

Charta der Vielfalt

Mit dem Unterzeichnen der Charta der Vielfalt ist sich der Wetteraukreis der Verantwortung bewusst, die Komplexität der Mitarbeiter/innen und der Menschen in der Region als Chance zu erkennen und ihnen offen zu begegnen.

Was heißt Verantwortung? Für Mitarbeiter/inenn des Wetteraukreises bedeutet das, sich durch Qualität im Umgang mit Kund/innen und Kolleg/innen auszuzeichnen. Als Führungskraft gilt es, teamfördernde Maßnahmen umzusetzen und Arbeitsabläufe zu optimieren. Für ein zukunftsorientierte Verwaltung sind Weitblick und eine Sensibilität für die Herausforderungen an die gegenwärtige Gesellschaft wichtige Faktoren. Die Einbindung und das Ver-



mitteln von Vielfalt, der gekonnte Umgang mit Personalmanagement im demographischen Wandel und das Verständnis für die verschiedenen Bedürfnisse unserer Kund/innen, Geschäftspartner und Mitarbeiter/innen liegen selbstverständlich im Verantwortungsbereich aktueller Verwaltungen. Fort- und Weiterbildungen für Fach- und Führungskräfte fördern die Vielfalt der Mitarbeiter/innen und ermöglichen innovative, kreative Lösungen für eine moderne Verwaltung.

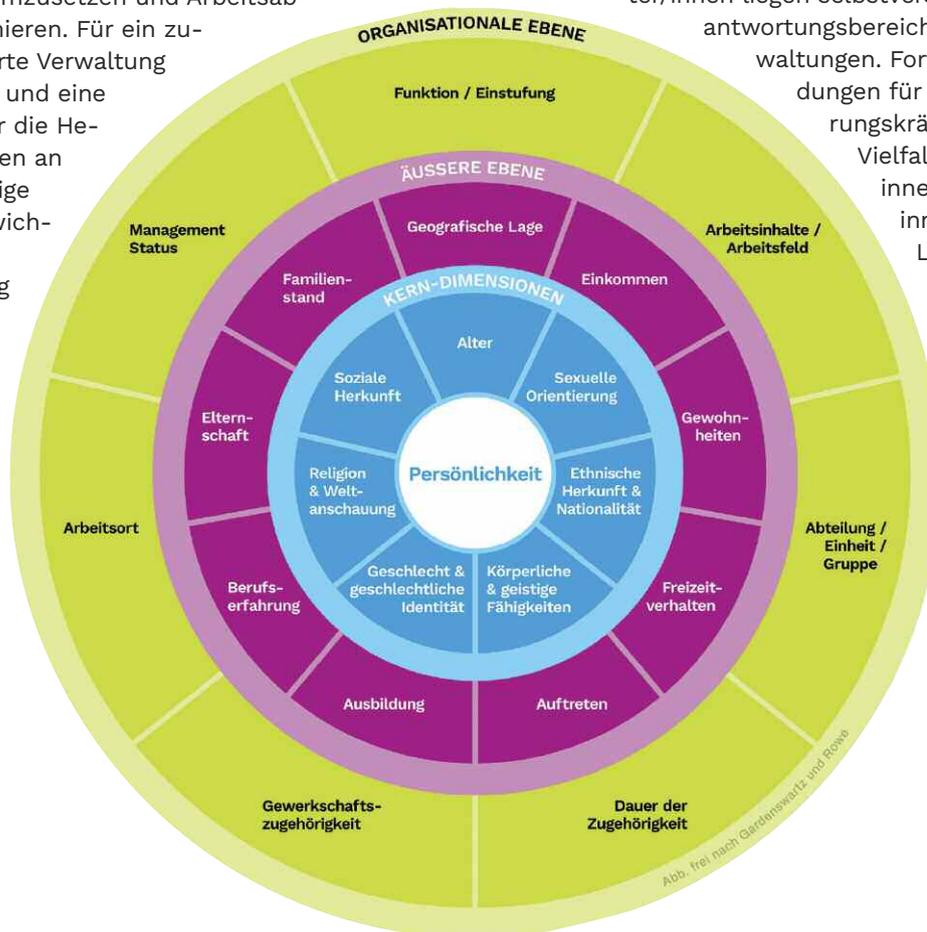


Abb. frei nach Gaidenowatz und Pösch